

CONSORTIUM D'ONG SOS FAIM - CAEB - VSF- ICD - OXFAM - LE TONUS



Recrutement de 35 Agents de Développement Communautaire (ADC) dans le cadre du projet « Développement des chaînes de valeur agricoles et de Renforcement de la Nutrition des communautés bénéficiaires du P2RS »

TERMES DE REFERENCE

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet «Développement des chaînes de valeur agricoles et de Renforcement de la Nutrition des communautés bénéficiaires du P2RS » dans les Régions de Kayes (Diéma et Nioro) et Koulikoro (Nara, Kolokani et Banamba), le Consortium d'ONG SOS FAIM/CAEB, VSF/ICD, Oxfam/Le Tonus, en partenariat avec le Ministère de l'Agriculture et la BAD (Banque Africaine de Développement), recrute 35 Agents de Développement Communautaire (ADC).

DESCRIPTION DE POSTE

TITRE : Agents de Développement Communautaire (ADC)

NOMBRE : Trente-cinq (35)

SUPERVISION : Sous la responsabilité du coordinateur du projet

LIEUX DU POSTE : Cercles de Nioro du Sahel, Diéma, Kolokani, Banamba et Nara

But du poste :

Travaillant sous la responsabilité du coordinateur du projet, les Agents de Développement Communautaire (ADC) seront chargés d'accompagner les cibles du projet dans la mise en œuvre des stratégies résilientes de développement des chaînes de valeur dans les domaines de la production végétale, animale et des activités de nutrition.

I. Tâches et responsabilités :

Travaillant sur la base d'objectifs de performance précis, les Agents de Développement Communautaire (ADC) seront basés dans les chefs-lieux de communes des cercles de Nioro du Sahel, Diéma, Kolokani, Banamba et Nara avec de multiples sorties sur terrain et auront pour tâches de :

- ❖ Assurer la mobilisation et l'organisation des communautés autour des objectifs du projet en rapport avec le développement des filières agro pastorales et les activités de nutrition ;

- ❖ Faire l'état des lieux (analyse situationnelle) des organisations de groupements de production agricole et animale en collaboration avec les autorités locales ;
- ❖ Assurer, en collaboration avec les communautés et les collectivités, la collecte des données et la mise en œuvre des activités de renforcement de capacités des organisations de producteurs agricoles et agropastoraux et des populations vulnérables ;
- ❖ Appuyer les communautés dans l'identification de leurs besoins et leurs intérêts en matière de développement des filières agro pastorales et des activités de nutrition;
- ❖ Organiser, encadrer et accompagner les communautés dans la mise en œuvre des activités du projet ;
- ❖ Informer et éduquer les populations sur leurs intérêts stratégiques et leurs besoins pratiques en matière de production agro pastorale et de promotion des activités de nutrition;
- ❖ Organiser en collaboration avec les communautés, les activités de mise en place et de formation des comités de gestion des microprojets initiés par le projet dans le cadre des productions végétale et animale;
- ❖ Veiller à assurer la synergie, la complémentarité et la collaboration avec les interventions des autres partenaires évoluant sur les mêmes thématiques dans les différentes localités;
- ❖ Assurer un accompagnement et un encadrement adéquats des comités de gestion des organisations de producteurs agro pastoraux ;
- ❖ Assurer l'organisation et l'encadrement des communautés autour des installations hydro agricoles, aquacoles et d'élevage réalisées par le projet dans les différentes localités ;
- ❖ Faciliter la mise en réseau des groupements de producteurs et les rencontres inter-groupements ;
- ❖ Représenter le projet, en l'occurrence le Consortium SOS Faim/CAEB, VSF/ICD et Oxfam/Le Tonus au niveau communal et villageois;
- ❖ Elaborer les rapports d'activités mensuels du projet ;
- ❖ Exécuter toutes autres tâches qui leur seront confiées par leur supérieur hiérarchique.

II. Profil de la personnalité :

- ❖ Etre sociable
- ❖ Etre d'un bon tempérament
- ❖ Etre patient et avoir une bonne capacité d'écoute;
- ❖ Etre intègre, honnête et transparent;
- ❖ Etre humble, engagé et disponible;
- ❖ Avoir une bonne capacité d'analyse et de discernement;
- ❖ Avoir une bonne capacité d'immersion, d'intégration et d'adaptation ;
- ❖ Etre apte pour identifier et susciter le leadership au sein des organisations partenaires ;
- ❖ Avoir un esprit créatif et un esprit de synthèse ;
- ❖ Maîtriser les langues locales de la zone du projet (Bamanakan et Soninké).

III. Profil de formation

- ❖ Avoir au moins la maîtrise ou un diplôme équivalent dans les domaines de l'agronomie, l'élevage, l'agroforesterie, le pastoralisme, les sciences sociales, l'économie, la communication
- ❖ Avoir au moins 03 ans d'expérience dans l'un des domaines du projet

IV. AUTRES COMPETENCES SOUHAITEES

- ❖ Capacité à travailler en équipe et assurer une supervision formative au personnel et aux communautés cibles;
- ❖ Capacité à communiquer à des audiences variées ;
- ❖ Etre disposé à voyager fréquemment en milieu rural et à travailler de longues heures;
- ❖ Capacité à travailler efficacement sur initiative personnelle et volonté d'apprendre pour croissance rapide ;
- ❖ Savoir conduire une moto sur les pistes rurales

V. DOCUMENTS A FOURNIR

- ❖ Diplômes et attestations
- ❖ Curriculum Vitae
- ❖ Demande de candidature (manuscrite)
- ❖ Lettre de motivation (1 et ½ page maximum)
- ❖ Référence du (des) employeurs le (les) plus recent (s)

Date limite de dépôt des candidatures au plus tard **le vendredi 13 avril à 16 heures**. Les différents documents doivent être soumis en copie dure.

Les dossiers sont à déposer au siège des ONG: CAEB, à Bacodjicoroni ACI rue 718, porte 840, Tél. : **20 28 56 60** Bamako, Le Tonus, siège social Kati Koko, rue 240, porte 83 tél: 21 27 22 72, ICD siège sociale: Badalabougou SEMA GESCO tél. 20 23 36 61 Bamako. Les dossiers peuvent être déposés dans les bureaux locaux de CAEB à Diéma, Nioro, Kita, Nara, Kolokani, Banamba, Dioila, Bougouni, Ségou et Sévaré (Mopti) et au niveau du siège de SOS Faim Belgique sis à Kalabancoura Rue : 260, Porte : 020 en commune V du District de Bamako. Téléphone (00223) 20 28 16 04.

Sont exigés dans un premier temps les documents suivants:

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation (1 et ½ page maximum)
- Copie d'attestations et de diplômes

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées

Fait à Bamako le 30/ 03 / 2018

P.O
Le charge de
programmes
ONG le Tonus



P/ La Présidente du Consortium

Mme Malet Safiatou COULIBALY

Asidibef